

**PENGARUH KEMAMPUAN MANAJERIAL, PENGALAMAN KERJA
DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP ROTASI JABATAN PADA
KANTOR BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
KABUPATEN KUPANG**

**ORMI TAMELAN
18410302**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Sebagian Dari
Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai
Gelar Sarjana Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG**

2022

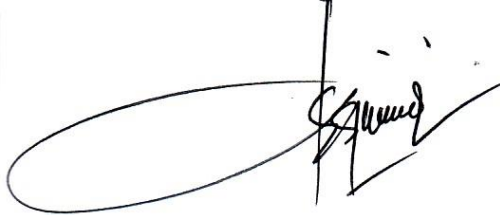
LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KEMAMPUAN MANAJERIAL, PENGALAMAN KERJA DAN
PENGAWASAN KERJA TERHADAP ROTASI JABATAN PADA KANTOR
BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN
KUPANG**

ORMI TAMELAN
18410302

Menyetujui,

Pembimbing I



Alya E. Sijoen, SE., MM
NIDN: 0831018301

Pembimbing II



Zet Ena, SE., MM
NIDN : 1821096701

SKRIPSI
PENGARUH KEMAMPUAN MANAJERIAL, PENGALAMAN KERJA DAN
PENGAWASAN KERJA TERHADAP ROTASI JABATAN PADA KANTOR
BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN
KUPANG

Disusun Oleh :

ORMI TAMELAN

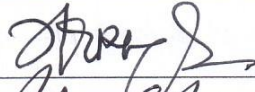
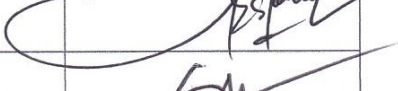
18410302



Telah Di Pertahankan Depan Dewan Penguji

Pada Tanggal : 13 Desember 2022

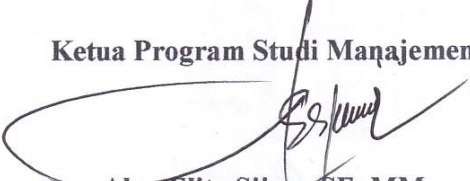
Susunan Dewan Penguji

Penguji (Utama)	Hermyn B. Hina, SE.,M.Si	
Penguji (Anggota)	Drs. Robert A. Serang, M.Si	
Penguji Anggota/ Pembimbing I	Alya E. Sjoen, SE., MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	Zet Ena, SE., MM	

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu

Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Ketua Program Studi Manajemen

Alya Elita Sjoen, SE.,MM
NIDN : 0831018301



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG

FAKULTAS EKONOMI

Jln. AdisuciptoTelp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN PENELITIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan dibawah ini.

Nama : ORMI TAMELAN

NIM : 18410302

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul: “Pengaruh Kemampuan Manajerial, Pengalaman Kerja dan Pengawasan Kerja terhadap Rotasi Jabatan pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kupang.” yang diusulkan dalam skema penelitian skripsi Tahun Akademik 2021/2022 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/penelitian sebelumnya.

Bila mana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, oktober 2022

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Jusuf Abduladika, SE., M.Si
NIDN 506016701

Yang Menyatakan,



Ormi Tamelan
NIM: 18410302

MOTTO

Karena itu aku berkata kepadamu: apa saja yang kamu minta dan doakan,

percayalah bahwa kamu telah menerimanya,

maka hal itu akan diberikan kepadamu.

Markus 11:24

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa Syukur dan sukacita, segala hormat saya persembahkan bagi kemuliaan Tuhan Yesus Sang Pemilik Kehidupan, karena atas berkat dan penyertaan-nya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini. Dan oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

- 1 Orang tua tercinta, Bapak Bertolomeos Tamelan dan Mama Welhelmina Liu yang selalu mendoakan, menguatkan, mendukung, memotivasi, dan berjerih lelah untuk keberhasilan saya dan yang menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikann skripsi ini.
- 2 Kakak Leni Tamelan, Asrid Tamelan, Fedi Banunaek, Irwan Seo, adik Viktor Tamelan, Debi Tamelan, Darwis Tamelan, dan seluruh keluarga yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang selalu mendoakan, mendukung dan menjadi semangat saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
- 3 Almamater tercinta Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas semua limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi di Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen Universitas Kristen Artha Wacana Kupang dengan judul “ **Pengaruh Kemampuan Manajerial, Pengalaman Kerja dan Pengawasan Kerja terhadap Rotasi Jabatan Pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Kupang**” dengan lancar. Peneliti menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan seperti apa yang diharapkan, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati peneliti mengharapkan segala kritik dan saran demi kesempatan skripsi ini.

Dalam menyusun skripsi ini tentu saja peneliti banyak menemui kesulitan dan hambatan, akan tetapi berkat bantuan, bimbingan, dan nasehat dari berbagai pihak sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan waktu yang ditentukan. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih terutama kepada:

1. Bapak Dr. Ayub Urbanus Imanuel Meko., M. Si Selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Bapak Jusuf Aboladaka, SE., M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE., MM Selaku Wakil Dekan Bidang Akademik.

4. Ibu Alya E. Sjioen, SE., MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
5. Ibu Alya E. Sjioen, SE., MM Selaku Pembimbing I, dan Bapak Zet Ena, SE., MM Selaku Pembimbing II yang telah memberikan waktu dan perhatinnya dalam membimbing dan memberikan kritik dan saran yang membangun kepada penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.
6. Dosen Penguji, Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si dan Bapak Drs. Robert A. Serang, M.Si yang selalu mendukung dan memberikan nasehat bagi saya dan bersedia untuk menguji skripsi yang saya tulis.
7. Ibu Eka M. I Seseli, SE., MM Selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah memberikan arahan selama penulis berkuliah di Universitas Kristen Artha Wacana Kupang pada Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen.
8. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis.
9. Seluruh Staf Akademis Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi atas keramahan dan semua bentuk bantuan yang telah diberikan.
10. Seluruh Bapak Ibu Pegawai Kantor BPKAD Kabupaten Kupang yang telah member izin kepada penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.
11. Bapak Bertolomeos Tamelan dan Ibu Welhelmina Liu, yang selalu ada dan memberikan dukungan, doa, dan motivasi kepada penulis, dan turut serta membantu dalam memberikan dukungan berupa material dan financial sehingga studi ini boleh selesai berkat dari Tuhan dan Usaha dari Kalian.

12. Sahabat tercinta Rasty Suy, Anjeline Haki, Frederika oa Kelen, Maria Bahan, Idha Lensy, Mersi Kala, Novi Uta, Sani Kali, Avi Oematan, Zeto Kamlasi, Ontri Saekoko, Riko Laapen, Tito Baung, Alfons Rasa, Ritnel Tanau, serta Teman-teman kelas G Manajemen-18 yang selalu ada saat dibutuhkan dan yang turut serta dalam membantun memberikan dukungan berupa motivasi, kritik, doa, dan saran, yang membangun. Kalian Sungguh Sangat Luar Biasa Buat saya, Tetap Semangat !!!

13. Kepada Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang selalu kubanggakan.

Akhir kata Peneliti Menyadari bahwa Hasil Penelitian belum mencapai kesempurnaan oleh karena itu Peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan hasil penelitian ini.

Kupang, Oktober 2022

Ormi Tamelan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
MOTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
ABSTRAK	xx
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan masalah	8

1.3 Persoalan penelitian	8
1.4 Tujuan dan manfaat penelitian	8

BAB II. LANDASAN TEORI

2.1 Kemampuan manajerial	10
2.1.1 Pengertian kemampuan manajerial	10
2.1.2 Indikator kemampuan manajerial	12
2.1.3 Fungsi kemampuan manajerial	13
2.2 Pengalaman kerja	15
2.2.1 Pengertian pengalaman kerja	15
2.2.2 Indikator pengalaman kerja	18
2.2.3 Manfaat pengalaman kerja	19
2.2.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi pengalaman kerja	20
2.2.5 Cara memperoleh pengalaman kerja	21
2.3 Pengawasan kerja	22
2.3.1 Pengertian pengawasan kerja	22
2.3.2 Tujuan pengawasan kerja	24
2.3.3 Tipe pengawasan kerja	25
2.3.4 Teknik pengawasan kerja	26
2.3.5 Cara-cara pengawasan kerja	26
2.3.6 Indikator pengawasan kerja	27

2.4 Rotasi jabatan	29
2.4.1 Pengertian rotasi jabatan	29
2.4.2 Manfaat dan tujuan rotasi jabatan	31
2.4.3 Indikator rotasi jabatan	33
2.4.4 Dasar-dasar rotasi jabatan	34
2.4.5 Prinsip dan tujuan rotasi jabatan	35
2.4.6 Cara, sebab dan alasan rotasi jabatan	36
2.4.7 Ruang lingkup dan pengukuran rotasi jabatan	39
2.5 Konsep penelitian	41
2.6 Hipotesis dan kerangka dasar pemikiran	42
2.6.1 Hipotesis	42
2.6.2 Kerangka dasar pemikiran	43
 BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1 Populasi dan sampel penelitian	45
3.1.1 Populasi dan sampel	45
3.1.2 Teknik pengumpulan data	46
3.1.3 Indikator empirik dan skala pengukuran konsep	47
3.1.4 Teknik analisis data	48
 BAB IV. ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS	
4.1 Gambaran umum objek penelitian	52

belanja langsung	61
4.1.4.8 Bidang analisa kebutuhan dan penatausahaan asset	61
4.1.4.8.1 Sub bidang standarisasi dan analisa	
kebutuhan BMD	62
4.1.4.8.2 Sub bidang penatausahaan asset	62
4.1.4.8.3 Sub bidang penetapan status	
dan penilaian asset	62
4.1.4.9 Bidang pemanfaatan, pemindahtanganan	
dan penanganan asset	62
4.1.4.9.1 Sub bagian pemanfaatan, pemindahtanganan ..	63
4.1.4.9.2 Sub bidang pengamanan dan	
pengendalian asset	63
4.1.4.9.3 Sub bidang penyelesaian sengketa aset	63
4.1.5 Karakteristik Responden	64
4.1.5.1 Jenis kelamin responden	64
4.1.5.2 Tingkat umur responden	65
4.1.5.3 Tingkat pendidikan terakhir responden	66
4.1.5.4 Lama masa bekerja	67
4.2 Analisis pendahuluan	68
4.2.1 Kemampuan manajerial	69
4.2.2 Pengalaman Kerja	71
4.2.3 Pengawasan kerja	73

4.2.4 Rotasi jabatan	75
4.3 Analisis lanjutan	78
4.3.1 Analisis regresi linear berganda	78
4.3.2 Uji parsial (Uji t)	80
4.3.3 Uji Stimultan (Uji F)	82
4.3.4 Uji koefisien determinasi (R^2)	84
4.4 Bahasan hasil Analisis	85
BAB V. PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	90
5.2 Implikasi teoritis	90
5.3 Implikasi terapan	92
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka berpikir	44
Gambar 4.1.3 Struktur organisasi	57

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Mutasi jabatan pada kantor BPKAD Kab. Kupang	5
Tabel 3.1 Indikator Empirik dan skala pengukuran konsep	48
Tabel 4.1 Jenis kelamin responden	64
Tabel 4.2 Tingkat umur responden	65
Tabel 4.3 Tingkat pendidikan responden	66
Tabel 4.4 Lama masa kerja responden	67
Tabel 4.5 Variable jawaban Responden terhadap kemampuan manajerial(X1)	70
Tabel 4.6 Variable jawaban responden terhadap pengalaman kerja(X2)	72
Tabel 4.7 Variable jawaban responden terhadap pengawasan kerja(X3)	74
Tabel 4.8 Variable jawaban responden terhadap rotasi jabatan(Y)	76
Tabel 4.9 Hasil koefisien regresi linear berganda	78

Tabel 4.10 Hasil uji F (Stimultan)	83
--	----

Tabel 4.11 Hasil koefisien determinasi (R^2)	84
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	96
2. Lampiran 2 Hasil jawaban responden	100
3. Lampiran 3 Surat Pra penelitian	102
4. Lampiran 4 Surat Ijin Penelitian.....	103
5. Lampiran 5 Surat ijin penelitian Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan terpadu Satu Pintu Provinsi	104
6. Lampiran 6 Surat ijin penelitian Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kab. Kupang	105
7. Lampiran 7 Surat Keterangan selesai penelitian	106
8. Lampiran 8 Kartu Konsul	107