

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA YAYASAN PELAYANAN DAN PENGEMBANGAN
MASYARAKAT ALFA OMEGA TARUS**

MARTINUS BULU

18410181

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Sebagian Dari
Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai
Gelar Sarjana Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG**

2023

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA YAYASAN PELAYANAN DAN PENGEMBANGAN
MASYARAKAT ALFA OMEGA TARUS TARUS

MARTINUS BULU


18410181

Menyetujui

Pembimbing I


Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NIDN : 082505801

Pembimbing II


Zet Ena, SE., MM
NIDN : 0821096701

Disahkan Oleh
Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi

Dr. Damaris Y. Koli, SE..MP
NIDN : 0814076202

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA YAYASAN PELAYANAN DAN PENGEMBANGAN
MASYARAKAT ALFA OMEGA TARUS**

MARTINUS BULU

18410181



Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji

Pada Tanggal 19 Januari 2023

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Jusuf Aboladaka, SE., M.Si	
Penguji Anggota	Alya E. Sjoen	
Penguji Anggota/Pembimbing I	Hermyn B. Hina, SE., M.Si	
Penguji Anggota/Pembimbing II	Zet Ena, SE., MM	

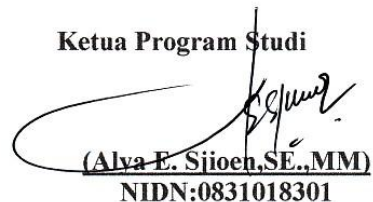
**Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Serjana Ekonomi**

Dekan Fakultas Ekonomi



(Jusuf Aboladaka, SE., M.Si)
NIDN: 15060167001

Ketua Program Studi



(Alya E. Sjoen, SE., MM)
NIDN: 0831018301



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI

Jln. AdisuciptoTelp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN PENELITIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan dibawah ini.

Nama : Martinus Bulu

NIM : 18410181

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul : “Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan,Pada Yayasan Pelayanan Dan Pengembanagn Masyarakat Alfa Omega Taurus” yang diusulkan dalam skema penelitian skripsi Tahun Akademik 2022/2023 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/penelitian sebelumnya.

Bila mana dikemudian hari ditemukan ketiksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dann sebenar-benarnya.

Kupang, 27 Januari 2023

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Jusuf Aboladaka, SE., M.Si
NIDN. 1506016701

Yang Menyatakan,



Martinus Bulu
NIM : 18410181

MOTTO

**TIDAK ADA KESUKSESAN YANG DI RAIH DENGAN MUDAH
TANPA USAHA DAN KERJA KERAS**

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan sukacita, segala hormat saya persembahkan bagi kemuliaan Tuhan Yesus Sang Pemilik Kehidupan, karena atas berkat dan penyertaan-Nya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini. Dan oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Orang tua tercinta, Bapak Ngongo Lende dan Mama Soli kadi yang selalu mendoakan, menguatkan, mendukung, memotivasi, dan berjerih lelah untuk keberhasilan saya dan yang menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Adi Sary safitri, Stepanus Daut , Orlan saputra, Dan Sino Sius Bili, dan seluruh keluarga yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang selalu mendoakan, mendukung dan menjadi semangat saya.
3. Dosen Pembimbing, Ibu Hermyn B. Hina, SE.,M.Si dan Bapak Zet Ena,SE.,MM yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi, dan saran-saran yang terbaik bagi saya selama penulisan skripsi sampai dengan selesainya skripsi ini.
4. Dosen Penguji, Bapak Yusuf Aboladaka,SE.M.,Si dan juga Ibu Alya Elita,SE.,MM yang selalu mendukung dan memberikan nasehat bagi saya dan bersedia untuk menguji skripsi yang saya tulis.
5. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu dosen program studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan memotivasi untuk menjadi anak yang berhasil.
6. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam

pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.

7. Teman-teman kelas E Manajemen angkatan 2018, khususnya Abram Wila Kore dan Jmes Taiparanda yang selalu memberikan semangat dan dukungan bagi saya.
8. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana.

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur bagi Tuhan Yesus Kristus, karena atas berkat kemurahan dan penyertaan-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul: “Pengaruh Motivasi **Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Pelayanan Dan Pengembangan Masyarakat Alfa Omega Tarus**

”. Dalam skripsi ini dijelaskan mengenai bagaimana lingkungan kerja dan kinerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. **Pada Yayasan Pelayanan Dan Pengembangan Masyarakat Alfa Omega Tarus**

Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa penyertaan Tuhan Yesus serta dukungan dari berbagai pihak baik itu dukungan moril, materil, tenaga, waktu, pikiran, dan motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis menyampaikan limpah terimakasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. Ayub Urbanus Imanuel Meko, M.Si selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana.
2. Bapak Jusuf Aboladaka, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Alya E. Sjoen, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen
5. Bapak Jusuf Aboladaka, SE., M.Si selaku Penguji Utama saya dan Ibu Alya E. Sjoen, SE., MM selaku Penguji Anggota yang selalu memberikan saran, dukungan, dan nasihatnasihat yang terbaik bagi saya dan bersedia untuk menguji skripsi saya.

6. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu dosen program studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan memotivasi untuk menjadi anak yang berhasil.
7. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
8. Orang tua Ngongo lende dan Mama Soli Kadi yang selalu mendoakan, menguatkan, mendukung, memotivasi, dan berjerih lelah untuk keberhasilan saya dan yang menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Sari Safitri Ngongo, Stepanus Daut , dan Orlan Sputra bili,Sino Sius bili dan seluruh keluarga yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang selalu mendoakan, mendukung dan menjadi semangat saya.
10. Teman-teman kelas E Manajemen angkatan 2018, khususnya Arifin Hae Keraba dan Bartelemeus Mau Bukang yang selalu memberikan semangat dan dukungan bagi saya.
11. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi yang ditulis ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis membutuhkan saran demi kebaikan skripsi ini. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat, khususnya bagi penulis sendiri dan bagi pembaca. Terimakasih.

Kupang, 24 januari 2023
Penulis

Martinus Bulu

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN PENULISAN SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Masalah Penelitian	8
1.3. Persoalan Penelitian	9
1.4. Tujuan dan Kemanfaatan Penelitian	9
1.4.1. Tujuan penelitian	9
1.4.2. Kemanfaatan Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1. Motivasi kerja	11
2.1.1. Pengertian motivasi	11
2.1.2. Tujuan pemberian motivasi kerja	13

2.1.3. Prinsip prinsip dalam motivasi kerja	13
2.1.4. Indicator motivasi kerja antara lain sebagai berikut.....	15
2.2. Lingkungan Kerja	15
2.2.1. Jenis Jenis Lingkungan Kerja	17
2.2.2. Faktor faktor lingkungan kerja	17
2.2.3. Faktor-faktor Lingkungan Kerja	17
2.2.4. Indikator Lingkungan Kerja	18
2.3. Kinerja karyawan	20
2.3.1. Pengertian kinerja karyawan	20
2.3.2. Tujuan Kinerja Karyawan	22
2.3.3. Faktor Mempengaruhi kinerja	22
2.3.4. Indikator kinerja karyawan	24
2.4. Konsep Penelitian	25
2.5. Hipotesis dan Kerangka Dasar pemikiran	26
2.5.1. Hipotesis	26
2.5.2. Kerangka Berpikir	26

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Populasi dan Sampel	33
3.1.1. Populasi	33
3.1.2. Sampel	33
3.2. Teknik Pengumpulan Data	34
3.3. Teknik Analisis Data	35
3.3.1 Analisis Pendahuluan	35
3.3.2 Analisis Lanjutan	36

BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS

4.1. Gambaran Objek Penelitian	40
4.1.1. Sejarah Singkat Yayasan Pelayanan Alfa Omega Tarus	40
4.1.2. Visi dan Misi	41
4.1.3. Struktur Organisasi dan uraian tugas Pelayanan Alfa Omega..	42
4.1.4. Uraian Tugas	44
4.1.5. Bidang organisasi	49
4.2. Analisis Pendahuluan	54
4.2.1. Motivasi Karyawan	54
4.2.2. Lingkungan Kerja	57
4.2.3. Kinerja karywan	59
4.3. Analisis Lanjutan	60
4.3.1. Analisis Regresi Linear Berganda	60
4.3.2. Uji Parsial (Uji T)	62
4.3.3. Uji Simultan (Uji F)	64
4.3.4. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	65
4.4. Bahasan Hasil Analisis	66

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan	72
5.2. Implikasi Teoritis	72
5.3. Implikasi Terapan	75

DAFTAR PUSTAKA	77
-----------------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi	6
Tabel 3.1 Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep	32
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan usia	48
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan	49
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	50
Tabel 4.5 Karakteristik Berdasarkan Status Perkawinan	53
Tabel 4.6 Jawaban Responden Mengenai motivasi kerja	52
Tabel 4.7 Jawaban Responden Mengenai variabel Lingkungan Kerja	54
Tabel 4.8 Jawaban Responden Mengenai kinerja karyawan	56
Tabel 4.9 Hasil Koefisien Regresi Linear Berganda	57
Tabel 4.10 Hasil Uji F (Stimultan)	61
Tabel 4.11 Hasil Koefisien Determinasi	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Pelayanan Dan Pengembangan Masyarakat Alfa omega Tarus 2023	41

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	73
Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden	78
Lampiran 3 Hasil Analisis	79
Lampiran 4 Kartu Konsultasi Bimbingan	80
Lampiran 5 Surat Ijin Pra Penelitian	82
Lampiran 6 Surat Ijin Penelitian	83
Lampiran 7 Surat Keterangan Selesai Penelitian	84