

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia;Teori,Konsep dan Indikator (edisi ke2). Zanafa Publishing.
- Brown, Lois. V. 2007. Psychology of Motivation. Nova Publishers.
- Coon, D., dan Mitterer, J. O. (2010). Introduction to Psychology: Gateways to Mind and Behavior (Ed. 12). Belmont: Cengage.
- Ferdinand, Augusty.2014. Metode Penelitian Manajemen.Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Herman Sofyandi, Manajemen Sumber Daya Manusia, Graha Ilmu, Yogyakarta, 2008.
- Husaini Usman, Metode Penelitian, Bumi Aksara, Jakarta, 2009.
- Kasmir. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke-5). Pt Raja Grafindo Persada.
- Luthans, Fred. 2011. Perilaku Organisasi. Cetakan Keempat. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Lamidi. 2008. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Organization Citizenship Behavior: Dengan Variabel Intervening Komitmen Organisasional. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan, 8(1):25-37.

- Malthis, (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia. Salemba Empat. Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2013). "Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan" Bandung :PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardiana. 2005. Manajemen Produksi. Jakarta: IPWI.
- Mathis, Robert.L. dan Jackson, J.H. (2006). Human Resource Management. Jakarta: Alih Bahasa Salemba Empat.
- Nawawi, Hadari 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif, Yogyakarta : Gajah Mada University Press
- Priyatno, D.2016. Belajar Alat Analisis Data Dan Cara Pengelolannya Dengan SPSS. GAVA MEDIA: Yogyakarta.
- Permanasari, Ragil. (2017). "Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PT. Anugrah Raharjo Semarang". Management Analysis Journal. Vol. 2 No. 2. <http://journal.unnes.ac.id/atju/index.php/maj>.
- Prahiawan, Wawan dan Nopiyana Simbolon. 2016. Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Intimas Lestari Nusantara. Jurnal Ekonomi Volume 5 Nomor 1, Mei 2014. h. 35-41.
- Sardiman, A. M. 2007. Interaksi & Motivasi Belajar Mengajar. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Sedarmayanti. 2011. Tata Kerja dan Produktivitas Kerja :Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya. Cetakan Ketiga. Bandung: Mandar Maju.
- Simamora Henry. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : SIE YKPN.
- Siregar, Syofian. 2017. Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif. Cetakan ke 5. Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sudjana, Nana dan Ibrahim. (2004). Penelitian dan Penilaian Pendidikan. Bandung : Sinar Baru Algesindo.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.CV
- Sunyoto,Danang Teori, Kuesioner, Dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktek Penelitian), Center For Academic Publishing Service, Yogyakarta, 2012.
- Sutrisno.Edy. 2011.Manajemen Sumber Daya Manusia.Kencana prenada media group. Jakarta
- Suwatno dan Donni Juni Priansa, Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis, Alfabeta, Bandung, 2011.
- Taufik. 2007. Psikologi Komunikasi. PT. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Wibowo, (2014). Manajemen Kinerja, Edisi keempat,Jakarta: Penerbit PT. Raja Grafindo Persada.