

BAB V

PENUTUP

1.1.Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis yang dipaparkan diatas dapat disimpulkan bahwa :

1. Motivasi intrinsik berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Pembangkitan Timor.
2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Pembangkitan Timor.

1.2.Implikasi Teoritis

Berdasarkan kerangka dasar penelitian, maka akan dijelaskan implikasi teoritis dari penelitian ini adalah :

Hasil penelitian ini mendukung teori dari Nawawi pendorong kerja yang bersumber dari dalam diri karyawan sebagai individu berupa kesadaran mengenai pentingnya atau manfaat atau makna pekerjaan pekerjaan yang dilaksanakan karyawan tersebut. Motivasi intrinsik melibatkan melibatkan orang yang melakukan sesuatu karena mereka merasa menarik dan memperoleh kepuasan langsung dari pekerjaan itu sendiri. Penelitian terdahulu yang digunakan adalah dari Wawan Prahiawan dan Nopiyana Simbolon (2016). Hasil penelitian saya juga sejalan dan memperkuat penelitian dari Wawan Prahiawan dan Nopiyana Simbolon (2016).

Hasil penelitian saya mendukung dari teori Menurut Sedarmayanti keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana karyawan bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok.. Penelitian terdahulu yang digunakan adalah dari Ragil Permansari (2017). Hasil penelitian saya juga sejalan dan memperkuat penelitian dari Ragil Permansari (2017).

1.3.Implikasi Terapan

Berdasarkan hasil penelitian diatas, penulis menyampaikan beberapa saran yang dikiranya dapat membantu PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pembangkitan Timor sebagai berikut :

1. Motivasi intrinsik

Diharapkan agar pemimpin dan karyawan PT.PLN (Persero) Unit Pelaksana Pembangkitan Timor dapat mempertahankan motivasi intrinsik.

2. Lingkungan kerja

Lingkungan kerja kategori terendah ada pada indikator ruang kerja/tata letak dan pemberian aksesoris sudah baik yaitu 69,8.

3. Kinerja karyawan

Kinerja karyawan kategori terendah ada pada indikator kualitas kerja saya sesuai dengan standar dan hasil kerja yang telah ditetapkan 68,3.