

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT PLN (PERSERO) UNIT PELAKSANA PEMBANGKITAN TIMOR  
(UPK TIMOR)**

**JEMELSON TAY PARANDA**

**18410196**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi**

**Guna Memenuhi Sebagian Dari**

**Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai**

**Gelar Sarjana Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA  
KUPANG  
2023**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT PLN (PERSERO) UNIT PELAKSANA PEMBANGKITAN TIMOR  
(UPK TIMOR)**


**JEMELSON TAY PARANDA**

**18410196**

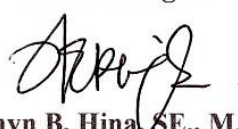


**Menyetujui**

**Pembimbing I**

  
**Frankie J. Salean, SE.,MP**  
**NIDN : 0812066401**

**Pembimbing II**

  
**Hermyn B. Hina, SE., M.Si**  
**NIDN : 0825056801**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA  
KUPANG  
2023**

**SKRIPSI**  
**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) UNIT  
PELAKSANA PEMBANGKITAN TIMOR (UPK TIMOR)**  
Disusun Oleh :

**JEMELSON TAY PARANDA**

18410196



Telah Dipertahankan Depan Dewan Penguji  
Pada Tanggal 16 Januari 2023  
Susunan Dewan Penguji

Penguji Utama	Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP	
Penguji Anggota	Maromi M. Mbate, SE., M.Sc	
Penguji Anggota/Pembimbing I	Frankie J. Salean, SE., MP	
Penguji Anggota/Pembimbing II	Hermyn B. Hina, SE., M.Si	

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



**Ketua Program Studi Manajemen**  
  
**Alva Elita Sjoen, SE., MM**  
NIDN: 0831018301



**UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

**SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Jemelson Tay Paranda

NIM : 18410196

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul : Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Pelaksanaan Pembangkitan Timor.“ yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk tahun akademik 2022/2023 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.



Kupang, 21 Januari 2023



Jemelson Tay Paranda

NIM. 18410196

**MOTTO**  
**PERCAYALAH KEPADA TUHAN DENGAN SEGENAP HATIMU,**  
**DAN JAGANLAH BERSANDAR KEPADA**  
**PENGERTIANMU SENDIRI.**

**(AMSAL 3:5)**

## **PERSEMBAHAN**

Dengan penuh rasa syukur dan sukacita , segala hormat saya persembahkan bagi kemuliaan Tuhan Yesus Sang Pemilik Kehidupan, karena atas berkat dan penyertaan-Nya saya mampu menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Orang tua tercinta, Bapak Dominggus Turu Maramba Ndimba dan Mama Yohana Jera Koy yang selalu mendoakan, menguatkan, mendukung, memotivasi, dan berjerih lelah untuk keberhasilan saya dan yang menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Kakak Irna lunga nani, Kakak Banja Uru, Adik Edwin Tamu Ama, Adik Delsi Danga Welik, dan seluruh keluarga yang selalu mendoakan dan mendukung saya.
3. Dosen Pembimbing, Bapak Frankie J. Salean, SE.,MP dan Ibu Hermyn B. Hina, SE.,M.Si yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi, dan saran-saran yang baik bagi saya selama penulisan skripsi sampai selesainya skripsi ini.
4. Dosen Penguji, Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP dan Ibu Maromi M. Mbate, SE.,M.Sc yang selalu mendukung, memberikan nasehat dan bersedia untuk menguji skripsi yang saya tulis.
5. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu dosen program studi manajemen yang telah memberikan ilmu dan memotivasi untuk menjadi anak yang berhasil.

6. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
7. Teman-teman kelas E Manajemen angkatan 2018, khususnya Martinus bulu, Abraham Hila Kore yang selalu memberikan semangat dan dukungan bagi saya.
8. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana.

## **KATA PENGANTAR**

Segala Puji dan syukur bagi Tuhan Yesus Kristus, karena atas berkat kemurahan dan penyertaan-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul : “Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Pemabngkitan Timor. Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa penyertaan Tuhan Yesus serta dukungan dari berbagai pihak baik itu dukungan moril, materil, tenaga, waktu, pikiran, dan motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung oleh karena itu, penulis menyampaikan limpah terima kasih yang tulus kepada :

1. Bapak Dr. Ayub Urbanus Imanuel Meko, M.Si selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana.
2. Bapak Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Alya E. Sjioen, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen.
5. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP selaku Penguji Utama saya dan Ibu Maromi M. Mbate, SE.,M.Sc selaku Penguji Anggota yang selalu memberikan saran, dukungan, dan nasihat-nasihat yang baik bagi saya dan bersedia untuk menguji skripsi saya.
6. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu dosen program studi manajemen yang telah memberikan ilmu dan memotivasi untuk menjadi anak yang berhasil.



7. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
8. Orang tua tercinta, Bapak Dominggus Turu Maramba Ndimma dan Mama Yohana Jera Koy yang selalu mendoakan, menguatkan, mendukung, memotivasi, dan berjerih lelah untuk keberhasilan saya dan yang menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Kakak Irna lunga nani, Kakak Banja Uru, Adik Edwin Tamu Ama, Adik Delsi Danga Welik dan seluruh keluarga yang selalu mendoakan dan mendukung saya.
10. Teman-teman kelas E Manajemen angkatan 2018, khususnya Martinus Bulu, Abraham Hila Kore yang selalu memberikan semangat dan dukungan bagi saya.
11. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana, Fakultas Ekonomi , Program Studi Manajemen.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi yang ditulis ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis membutuhkan saran demi kebaikan skripsi ini. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat, khususnya bagi penulis sendiri dan bagi pembaca. Terimakasih.

Kupang, 2023  
Penulis

Jemelson Tay Paranda

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN PENULISAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>iv</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Masalah Penelitian .....	5
1.3. Persoalan Penelitian .....	5
1.4. Tujuan dan Kemanfaatan Penelitian .....	6
1.4.1. Tujuan .....	6
1.4.2. Kemanfaatan Penelitian .....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>7</b>
2.1. Kinerja Karyawan .....	7
2.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	7
2.1.2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	9
2.1.3. Indikator Kinerja Karyawan .....	10

2.2. Motivasi Intrinsik.....	11
2.2.1. Pengertian Motivasi Intrinsik .....	11
2.2.2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Intrinsik .....	13
2.2.3. Indikator Motivasi Intrinsik.....	14
2.3. Lingkungan Kerja .....	17
2.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja .....	17
2.3.2. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	18
2.3.3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	19
2.3.4. Indikator Lingkungan Kerja .....	23
2.4. Konsep Penelitian .....	26
2.5. Hipotesis dan Kerangka Dasar Pemikiran .....	26
2.5.1. Hipotesis .....	26
2.5.2. Kerangka Berpikir .....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1. Populasi dan Sampel .....	29
3.2. Teknik Pengumpulan Data .....	29
3.3. Konsep, Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran Konsep .....	31
3.4. Teknik Analisis Data .....	32
3.4.1 Analisis Pendahuluan .....	32
3.4.2 Analisis Lanjutan .....	32
<b>BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS .....</b>	<b>35</b>
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	35
4.1.1. Sejarah Singkat PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pembangkit Timor.....	35
4.1.2. Visi dan Misi .....	37

4.1.3. Struktur Organisasi PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pembangkitan Timor .....	38
4.1.4. Fungsi Jabatan .....	39
4.1.5. Karakteristik Responden .....	42
4.2. Analisis Pendahuluan .....	45
4.2.1. Kinerja Karyawan .....	47
4.2.2. Motivasi Intrinsik .....	49
4.2.3. Lingkungan Kerja .....	51
4.3. Analisis Lanjutan .....	53
4.3.1. Analisis Regresi Linear Berganda .....	53
4.3.2. Uji Parsial (Uji T) .....	54
4.3.3. Uji Simultan (Uji F) .....	55
4.3.4. Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	56
4.4. Bahasan Hasil Analisis .....	57
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>60</b>
5.1. Kesimpulan .....	60
5.2. Implikasi Teoritis .....	60
5.3. Implikasi Terapan .....	62
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>63</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>66</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan .....	4
Tabel 3.1 Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep .....	31
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	42
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	44
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja .....	45
Tabel 4.5 Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan .....	47
Tabel 4.6 Jawaban Responden Mengenai Motivasi Intrinsik .....	49
Tabel 4.7 Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja .....	51
Tabel 4.8 Hasil Koefisien Regresi Linear Berganda .....	53
Tabel 4.9 Hasil Uji F (Stimultan) .....	56
Tabel 4.10 Hasil Koefisien Determinasi .....	57

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT.PLN (Persero) Unit Pelaksana Pembangkitan Timor.....	39

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	67
Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden .....	72
Lampiran 3 Hasil Analisis .....	73
Lampiran 4 Kartu Konsultasi Bimbingan .....	74
Lampiran 5 Surat Ijin Pra Penelitian .....	76
Lampiran 6 Surat Ijin Penelitian .....	77
Lampiran 7 Surat Keterangan Selesai Penelitian .....	78