

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis yang dipaparkan diatas dapat disimpulkan bahwa :

1. Secara parsial Motivasi Kerjaberpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Walikota Bagian Umum Setda Kota Kupang.
2. Secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Walikota Bagian Umum Setda Kota Kupang

5.2. Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dari hasil penelitian ini yaitu dapat menjadi empiris yang menjelaskan pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja. Sehingga hasil penelitian diharapkan dapat memberikan manfaat bagi kepentingan keilmuan yang kemudian dapat menjadikan sebagai acuan maupun referensi untuk penelitian mendatang. Implikasi teoritis dalam penelitian ini adalah :

1. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel Motivasi Kerjaberpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Kantor Walikota Bagian Umum Setda Kota Kupang. Daft (2014) Motivasi kerja memiliki hubungan erat dengan sikap dan perilaku yang dimiliki oleh seseorang. Sikap yang ada pada setiap individu berinteraksi dengan nilai-nilai, emosi, peran, struktur sosial, dan lingkungan. Tiap-tiap individu mempunyai latar belakang dan sikap

yang berbeda terhadap rangsangan yang ada, sehingga motivasi yang muncul pada tiap-tiap individu berbeda-beda. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Nurul Astuty (2010) yang mengatakan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja.

2. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel Disiplin Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Kantor Walikota Bagian Umum Setda Kota Kupang. Menurut Fahmi (2016) Disiplin Kerja adalah tingkat kepatuhan dan ketaatan kepada aturan yang berlaku serta bersedia menerima sanksi atau hukuman jika melanggar aturan yang ditetapkan dalam kedisiplinan tersebut. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Sunarto (2013) yang mengatakan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja.

5.3. Implikasi Terapan

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka peneliti dapat mengemukakan beberapa hal yang penting sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini bahwa Motivasi Kerja pada Kantor Walikota Bagian Umum Setda Kota Kupang dikategorikan baik maka Motivasi Kerja perlu diperhatikan adalah penghargaan, antara lain mencakup faktor penghormatan diri seperti harga diri, otonomi dan prestasi, serta faktor penghormatan diri luar seperti misalnya status,

pengakuan dan perhatian dari pimpinan untuk meningkatkan prestasi kerja pegawai.

2. Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini bahwa Disiplin Kerja pada Kantor Walikota Bagian Umum Setda Kota Kupang dalam kategori baik maka Disiplin Kerja perlu dipertahankan dan ditingkatkan kinerja para pegawai agar dapat meningkatkan prestasi kerja pegawai.