

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Secara parsial Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi kerja karyawan PT. Timor Otsuki Mutiara Kupang.
2. Secara parsial Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi karyawan PT. Timor Otsuki Mutiara Kupang.

#### **5.2 Implikasi Teoritis**

Implikasi teoritis dari penelitian ini sebagai bukti empiris yang menjelaskan tentang analisis pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, sehingga hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan dan referensi untuk penelitian selanjutnya.

Implikasi teoritis dalam penelitian ini adalah:

- a. Secara teoritis penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Karyawan PT. Timor Otsuki Mutiara Kupang. penelitian memiliki hubungan yang selaras dengan teori yang menyatakan bahwa proses kompensasi adalah suatu jaringan berbagai sub proses yang kompleks dengan maksud untuk memberikan balas jasa kepada karyawan bagi pelaksanaan pekerjaan untuk memotivasi mereka agar mencapai tingkat prestasi kerja yang diinginkan (Handoko,2001:163). Kompensasi merupakan hal yang penting karena berkaitan dengan manajemen umum yang meliputi segi-segi perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan

pengendalian. Proses ini terdapat dalam fungsi atau bidang produksi, pemasaran, keuangan, maupun kepegawaian (Vietzal dan Sagala, 2009:4)

b. Secara teoritis penelitian ini menunjukkan bagaimana disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Karyawan PT. Timor Otsuki Mutiara Kupang. Hasil penelitian ini berkenaan dengan teori tentang disiplin dimana disiplin harus bertujuan untuk meningkatkan kemampuan teknis, teoritis, konseptual dan moral karyawan dan prestasi kerjanya baik dan mencapai hasil yang optimal Keith Davis, (1995-1996) dalam (Mangkunegara, 2011:129).

### **5.3 Implikasi Terapan**

Implikasi terapan yang dapat di pelajari dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

a. Kompensasi

Respon terendah dalam penelitian ini yang berkaitan dengan kompensasi yaitu indikator insentif dan jaminan sosial bagi karyawan. Oleh karena itu kedua indikator ini perlu diperhatikan oleh perusahaan guna meningkatkan prestasi kerja karyawan. Diharapkan perusahaan dalam memberikan kompensasi, maka sangat perlu untuk memperhatikan indikator-indikator yang menjadi tolak ukur peningkatan kinerja karyawan dalam peningkatan prestasi kerja karyawan PT. Timor Otsuki Mutiara Kupang. Secara teoritis beberapa indikator yang dimaksud yaitu: Upah, gaji, Insentif, Tunjangan, dan Fasilitas. Dengan memperhatikan dan mempertimbangkan hal-hal tersebut maka tentu prestasi karyawan akan meningkat dalam pekerjaan.

## b. Disiplin Kerja

Indikator yang digunakan dalam variabel ini berkaitan dengan, Taat terhadap peraturan waktu, Taat terhadap peraturan perusahaan, Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan, Taat terhadap peraturan lainnya di perusahaan Edy Sutrisno (2011:89).

Indikator yang memiliki kategori sedang dalam hal ini yaitu berkaitan dengan pertanyaan “Saya mengikuti aturan yang berlaku yang telah ditetapkan perusahaan”. Artinya bahwa perlu adanya pembenahan dan pengawasan dalam peraturan perusahaan guna dapat meningkatkan kedisiplinan karyawan dalam bekerja untuk mencapai prestasi kerja terutama hal-hal yang berkaitan dengan teori yang dikemukakan oleh Singodimedjo dalam Edy Sutrisno (2011:89) tentang faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan yaitu :

- Besar kecil pemberian kompensasi
- Ada tidaknya keteladanan pimpinan dalam perusahaan
- Ada tidaknya aturan pasti yang dapat dijadikan pegangan
- Keberanian pimpinan dalam mengambil tindakan
- Ada tidaknya pengawasan pimpinan
- Ada tidaknya perhatian kepada karyawan

Sehingga melalui pengawasan yang baik dengan hal-hal tersebut, maka perusahaan dapat menciptakan kedisiplinan bagi karyawan guna meningkatkan prestasi kerja karyawan PT. Timor Otsuki Mutiara Kupang.