

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PT. TIMOR OTSUKI MUTIARA KUPANG**

WIWI KRISDAYANTI TAEK

18410293

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Sebagian Dari
Persyaratan-Persyaratan Untuk
Mencapai Gelar Sarjana Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PT. TIMOR OTSUKI MUTIARA KUPANG**

WIWI KRISDAYANTI TAEK

18410293

Menyetujui

Pembimbing I



Alya Elita Sjoen, SE.,MM

NIDN: 0831018301

Pembimbing II



Zet Ena, SE.,MM

NIDN: 0821096701

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

KUPANG

2023

SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PT. TIMOR OTSUKI MUTIARA KUPANG

Disusun Oleh:

WIWI KRISDAYANTI TAEK





18410293



Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji

Pada tanggal: 30 Januari 2023

Susunan Dewan Penguji

| | | |
|-------------------------------------|------------------------------------|---|
| Penguji (Utama) | Jusuf Aboladaka, SE., M.Si |  |
| Penguji (Anggota) | Drs. Robert A. Serang, M.Si |  |
| Penguji Anggota / Pembimbing | Alya E. Sjoen, SE., MM |  |
| Penguji Anggota / Pembimbing | Zet Ena, SE., MM |  |

**Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**



Dekan Fakultas Ekonomi

Jusuf Aboladaka, SE., M.Si

NIDN: 1506016701

Ketua Program Studi Manajemen

Alya Elita Sjoen, SE., MM

NIDN: 0831018301



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Kamis Tanggal 19 Januari 2023 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Wiwi Krisdayanti Taek
TTL : Bolok, 17 Agustus 1998
NIM : 18410293
Jurusan/Progdi : Manajemen
Judul : Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Timor Otsuki Mutiara Kupang

Pembimbing I : Alya E. Sjoen, SE., MM
Pembimbing II : Zet Ena, SE., MM

Dengan hasil sebagai berikut:

| Nama Penguji | Status Penguji | Nilai Awal | Bobot | Nilai Akhir |
|---|----------------|------------|-------|-------------|
| Jusuf Aboladaka, SE., M.Si | Utama | 74 | X 40% | 29.6 |
| Drs. Robert A. Serang, M.Si | Anggota | 75 | X 20% | 15 |
| Alya E. Sjoen, SE., MM | Anggota | 78 | X 20% | 15.6 |
| Zet Ena, SE., MM | Anggota | 78 | X 20% | 15.6 |
| Total Nilai yang diperoleh: 75.8 | | | | |
| Nilai Aksara: A- (MEMUASKAN) | | | | |



Kupang, 19 Januari 2023
Dekan Fakultas Ekonomi – UKAW

Jusuf Aboladaka, SE., M.Si
NIDN. 1506016701



SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Wiwi Krisdayanti Taek

NIM : 18410293

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul : "Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Tunor Utanki Mutiara Kupang." yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk tahun akademik 2022/2023 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 25 Januari 2023



Wiwi Krisdayanti Taek

NIM. 18410293

MOTTO

**KARENA TUHANLAH YANG
MEMBERIKAN HIMAT, DARI MULUT-NYA
DATANG PENGETAHUAN DAN
KEPANDAIAAN**

(AMSAL 2:6)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan sukacita, segala hormat saya persembahkan bagi kemuliaan Tuhan Yesus Kristus Sang Juru Selamat, karena atas berkat dan hikmat-Nya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini. Dan oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Orang tua tercinta, Bapak Misael Taek dan Mama Mince Sau yang selalu mendoakan, menguatkan, mendukung, dan memotivasi untuk keberhasilan dan yang menjadi alasan terbesar penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Saudara/i Deni Moris Taek, Intan Floriana Taek, Denino Haris Taek, Lusyani Ayhu Septianti Taek, yang telah menyupport dan memberi motivasi bagi penulis.
3. Suami dan Anak tercinta, Andar Thoulasik dan Leonardo Anugerah Thoulasik, yang selalu setia menemani dan menjadi motivasi bagi penulis.
4. Semua sahabat dan teman seperjuangan Manajemen' F 2018 yang tidak dapat saya sebutkan namanya satu persatu yang telah memberi dukungan, membantu dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana Kupang (UKAW) Kupang, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen.
6. Semua pihak yang telah memberi dukungan dan doa untuk penulis.

KATA PENGANTAR

Syalom,

salam sejahtera buat kita semua segala puji serta syukur penulis panjatkan kehadirat TUHAN yang maha kuasa yang telah memberikan hikmat dan rahmatnya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi guna untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi, dengan judul “ **Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di PT. Timor Otsuki Mutiara Kupang**”.

Peneliti juga berterima kasih kepada para karyawan di PT. Timor Otsuki Mutiara Kupang yang telah bersedia memberikan bantuan dan jawaban bagi peneliti, terima kasih juga buat sahabat dan kerabat yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan juga dukungan bagi peneliti, dan juga dukungan dari berbagai pihak, dan oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti ingin berterima kasih kepada :

1. **Kedua orang tuaku** tersayang Bapak Misael Taek dan Mama Mince Sau yang selalu memberikan kasih sayang, perhatian, dukungan, doa, serta motivasi kepada penulis, hanya doa yang dapat saya panjatkan untuk membalas segala yang mama dan bapa barikan, semoga saya bisa membahagiakan kalian Amin. Adik-adikku tercinta Denni Moris Taek, Intan Floriana Taek, Denino Haris Taek, dan Lusyani Ayhu Septianti Taek terima kasih telah memberikan keceriaan dan dukungan untuk terus berusaha memberikan yang terbaik.
2. **Bapak Dr. Ir. Ayub I.U Meko** , selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang beserta Bapak/Ibu Dekan.
3. **Ibu Alya E. Sjoen, SE.,MM** , selaku ketua program studi manajemen beserta staff di fakultas ekonomi .
4. **Ibu Alya E. Sjoen, SE.,MM** , selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan, dan ilmu pengetahuannya, dan dengan sabar membawa peneliti sampai pada tahap ini.
5. **Bapak Zet Ena SE.,MM** , selaku dosen pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, dan ilmu pengetahuan yang berguna kepada peneliti.

6. **Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang** yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat luas kepada peneliti selama perkuliahan, semoga ilmu yang diberikan memberikan manfaat dan menjadi bekal dan amal kebaikan bagi kita semua.
 7. **Seluruh Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Kristan Artha Wacana Kupang** yang telah membantu peneliti dalam mengurus segala kebutuhan administrasi dan lain-lain.
 8. **Bapak Ivande Ndelu** , selaku manajer personalia dan **Bapak Hendrik Tuhehay** selaku staff unit budidaya dan beserta seluruh karyawan pada PT. Timor Otsuki Mutiara Kupang yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan informasi dan data pada perusahaan PT. Timor Otsuki Mutiara Kupang.
 9. **Teman-teman dan sahabat Manajemen** ‘ 18 (ekstension) dan X_MAN 2018.
 10. **Kepada semua pihak** yang turut mendukung dan membantu yang tidak dapat disebutkan satu persatu, semoga Tuhan lah yang dapat membalas semau kebaikannya.
- Peneliti menyadari bahwa dalam penusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik dari bahasa yang digunakan maupun sistematika penulisan, hal tersebut dikarenakan terbatasnya kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh Karena itu, kritik dan saran sangat penting untuk peneliti. Semoga skripsi ini dapat menjadi manfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan.
11. **Almamater tercinta** Universitas Kristen Artha Wacana Kupang “ Fakultas Ekonomi”.
 12. **Saudara/I** yang terkasih yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu yang sudah terlibat dalam memberikan motivasi dan dorongan serta doa untuk saya, kira Tuhan Yesus senantiasa memberkati kita semua.

Kupang,.....

Peneliti

Wiwi Krisdayanti Taek

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| HALAMAN JUDUL | |
| LEMBAR PENGESAHAN | |
| SURAT PERNYATAAN PENULISAN SKRIPSI | |
| MOTO | |
| PERSEMBAHAN | i |
| KATA PENGANTAR..... | ii |
| DAFTAR ISI | iv |
| DAFTAR TABEL | vi |
| DAFTAR GAMBAR..... | vii |
| ABSTRAK | viii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Masalah Penelitian | 6 |
| 1.3 Persoalan Penelitian..... | 6 |
| 1.4 Tujuan dan Kemanfaatan Penelitian | 6 |
| 1.4.1 Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.4.2 Manfaat Penelitian | 7 |
| BAB III LANDASAN TEORI..... | 8 |
| 2.1 Prestasi Kerja | 8 |
| 2.1.1 Pengertian Prestasi Kerja Karyawan | 8 |
| 2.1.2 Faktor-Faktor Dalam Prestasi Kerja Karyawan..... | 9 |
| 2.1.3 Indikator-Indikator Prestasi Kerja Karyawan..... | 9 |
| 2.2 Kompensasi Karyawan | 11 |
| 2.2.1 Pengertian Kompensasi..... | 11 |
| 2.2.2 Bentuk – Bentuk Kompensasi | 12 |
| 2.2.3 Fakto-Faktor Yang Mempengaruhi Kebijakan Kompensasi..... | 14 |
| 2.2.4 Indikator-Indikator Dalam Kompensasi | 14 |
| 2.3 Disiplin Kerja | 18 |
| 2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja..... | 18 |
| 2.3.2 Macam-Macam Disiplin Kerja | 20 |
| 2.3.3 Fakto-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja..... | 21 |
| 2.3.4 Indikator-Indikator Dalam Disiplin Kerja | 22 |

| | |
|--|-----------|
| 2.4 Konsep Penelitian..... | 22 |
| 2.5 Kerangka Pikir dan Hipotesis | 23 |
| 2.5.1 Kerangka Dasar Penelitian..... | 23 |
| 2.5.2 Hipotesis | 24 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 26 |
| 3.1 Populasi dan Sampel Penelitian | 26 |
| 3.1.1 Populasi | 26 |
| 3.1.2 Sampel Penelitian..... | 26 |
| 3.2 Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep | 27 |
| 3.3 Tehnik Pengumpulan Data..... | 29 |
| 3.4 Teknik Analisis Data..... | 31 |
| 3.4.1 Analisis Pendahuluan..... | 31 |
| 3.4.2 Analisis Lanjutan..... | 32 |
| BAB IV PEMBAHASAN..... | 36 |
| 4.1 Gambaran Objek Penelitian..... | 36 |
| 4.1.1 Gambaran Umum PT. Timor Otsuki Mutiara Kupang | 36 |
| 4.1.2 Visi dan Misi | 37 |
| 4.1.3 Karakteristik Responden | 37 |
| 4.2 Analisis Pendahuluan..... | 40 |
| 4.2.1 Gambaran Umum Kompensasi | 41 |
| 4.2.2 Gambaran Umum Disiplin Kerja | 42 |
| 4.2.3 Gambaran Umum Prestasi Kerja..... | 44 |
| 4.3 Analisis Lanjutan | 46 |
| 4.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda..... | 46 |
| 4.4 Bahasan Hasil Analisis | 52 |
| 4.4.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Karyawan..... | 52 |
| 4.4.2 engaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Karyawan | 53 |
| BAB V PENUTUP..... | 54 |
| 5.1 Kesimpulan | 54 |
| 5.2 Implikasi Teoritis | 54 |
| 5.3 Implikasi Terapan..... | 55 |
| DAFTAR PUSTAKA | 57 |
| LAMPIRAN | 59 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|-----------|
| Tabel 3.1 Indikator Empirik dan Skala Pengukuran | 28 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 37 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 38 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 39 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan | 39 |
| Tabel 4.5 Jawaban Responden Mengenai Variabel Kompensasi..... | 41 |
| Tabel 4.6 Jawaban Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja | 43 |
| Tabel 4.7 Jawaban Responden Mengenai Variabel Prestasi Kinerja Pegawai | 45 |
| Tabel 4.8 Analisis Regresi Linear Berganda | 47 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji F | 50 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi..... | 51 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|-----------|
| Gambar 2.1 Skema Kerangka Berpikir | 24 |
|---|-----------|