

BAB V

PENUTUP

5.1. . Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang di paparkan di atas dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil penelitian membuktikan bahwa kualitas sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.PLN (persero) Unit Induk wilayah NTT
2. Hasil penelitian membuktikan bahwa Profesionalisme kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.PLN (persero) Unit Induk wilayah NTT.
3. Hasil penelitian membuktikan bahwa Komitmen Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.PLN (persero) Unit Induk wilayah NTT.

5.1.1. Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dalam penelitian ini adalah :

Hasil penelitian ini mendukung teori Menurut Rosida Kualitas sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan adalah keterampilan dan kemampuan seseorang dalam mengerjakan pekerjaannya dengan baik, serta meningkatkan meningkatkan kualitas pekerjaan yang baik bagi setiap karyawan sebagai hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab yang diberikan. Hasil penelitian ini juga

sejalan dengan hasil penelitian sebelumnya yang dilakukan terdahulu yang memperkuatnya dari Mutty.

Hasil penelitian ini mendukung teori dari, Menurut Hasibuan Profesionalisme kerja terhadap kinerja karyawan adalah keahlian seseorang dalam bekerja dengan mutu tinggi, waktu yang tepat, cermat dan mudah dipahami terhadap kinerja karyawan dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang diberikan. Hasil penelitian ini juga sejalan dengan hasil penelitian sebelumnya yang memperkuatnya dari Njoroge.

Hasil penelitian ini mendukung teori dari, Menurut Kusuma Putri Komitmen kerja terhadap kinerja karyawan adalah suatu keyakinan dalam diri seseorang dalam melakukan suatu aksi atau perilaku khusus yang dilandasi oleh keyakinan dan moral sehingga memberikan kualitas kerja yang baik bagi perusahaan terhadap kinerja karyawan sebagai hasil kerja yang baik dan memuaskan. Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian sebelumnya yang dilakukan terdahulu yang memperkuatnya dari Davis.

5.2. Implikasi Terapan

Melalui penelitian ini, maka peneliti dapat mengemukakan beberapa hal yang penting sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini bahwa kualitas sumber daya manusia pada PT.PLN (persero) unit Induk wilayah NTT dikategorikan baik, maka kualitas sumber daya manusia perlu diperhatikan dengan baik dari pimpinan untuk meningkatkan kinerja yang baik.
2. Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini bahwa

Profesionalisme kerja pada PT.PLN (persero) unit induk wilayah NTT dalam kategori baik. Maka sikap Profesional pada karyawan perlu dipertahankan dan ditingkatkan lagi.

3. Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini bahwa komitmen kerja pada PT.PLN (persero) unit induk wilayah NTT dalam kategori baik. Maka komitmen kerja perlu dipertahankan dan perlu ditingkatkan lagi dalam melaksanakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab.

5.2.1. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka saran yang dapat disampaikan bertujuan agar lebih meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang dimiliki karyawan, sikap profesionalisme kerja yang dilakukan karyawan, dan komitmen setiap karyawan terhadap perusahaan untuk lebih ditingkatkan dan tetap dijaga lagi oleh karyawan di dalam perusahaan dengan memberikan kinerja yang baik serta motivasi terhadap diri sendiri untuk tetap giat dalam bekerja.