

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka di tarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

Berdasarkan hasil penelitian diatas mengenai Pengaruh perubahan waktu gilir Kerja sebagai dampak covid-19 dan etos kerja Terhadap produktivitas Kerja Karyawan Pada pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Kota Kupang sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara waktu gilir kerja dan produktivitas kerja pada PT. Ramayana lestari sentosa Tbk kota kupang.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara etos kerja dan produktivitas kerja pada PT. Ramayana lestari sentosa Tbk kota kupang.

#### **5.2 Implikasi Teoritis**

1. Berdasarkan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Karimah, Lina Nazah (2018) Pengaruh Etos Kerja dalam Produktivitas Karyawan koperasi simpan pinjam pembiayaan syariah mentari buana wonosobo. menyatakan bahwa: menunjukkan bahwa (1) etos kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas , (2) tingkat pengaruh etos kerja sebesar 91.8% dan 8.2% dipengaruhi faktor selain etos kerja seperti gaji, bonus dan sarana prasarana, indikator-indikator tersebut tidak termasuk dalam indikator

penelitian ini. Begitu juga sebaliknya, semakin rendah etos kerja karyawannya, semakin rendah pula produktivitas kerja yang dimiliki karyawan.

2. Berdasarkan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Novita (2002) melakukan penelitian dengan judul : pengaruh perubahan waktu gilir kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. *Coca-cola Amating bolting* Indonesia. Dari hasil analisis maka hipotesa yang dikemukakan penulis tersebut dapat diterima.

### **5.3 Implikasi Terapan**

Berdasarkan hasil penelitian tersebut diatas, maka penulis dapat menyampaikan beberapa hal :

1. Terkait dengan Pengaruh Perubahan Waktu Gilir Kerja sebagai dampak covid-19 dan Etos Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Kota Kupang maka Diharapkan kepada seluruh karyawan untuk lebih ikut melibatkan diri / berpartisipasi dalam segala pekerjaan agar waktu gilir kerja tersebut memudahkan dalam penyelesaian pekerjaan / tugas yang diberikan produktivitasnya dicapai dengan baik dan kepada pihak pimpinan agar dapat menerapkan etos kerja dengan tepat sangatlah penting guna meningkatkan produktivitas kerja. Karena ketika pemimpin dapat diciptakan suasana bersahabat dengan waktu gilir kerja, akan dapat menjadi suasana kerja harmonis dan menyenangkan.