

**ANALISIS PENGARUH PERUBAHAN WAKTU GILIR KERJA SEBAGAI
DAMPAK COVID-19 DAN ETOS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT. RAMAYANA LESTARI
SENTOSA TBK KOTA KUPANG**

YUBLINA INDAH PERMATASARI HAE

17413097

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Sebagian Dari Pernyataan-Pernyataan
Untuk Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA**

KUPANG

2022

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH PERUBAHAN WAKTU GILIR KERJA SEBAGAI
DAMPAK COVID-19 DAN ETOS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT. RAMAYANA LESTARI
SENTOSA TBK KOTA KUPANG**

YUBLINA INDAH PERMATASARI HAE

17413097



MENYETUJUI

PEMBIMBING I



Hermyn B. Hina, SE., M.SI
NIDN: 0825056801

PEMBIMBING II



Eka Imelda Seseli, SE., MM
NIDN: 0817089101

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH PERUBAHAN WAKTU GILIR KERJA SEBAGAI
DAMPAK COVID-19 DAN ETOS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT. RAMAYANA LESTARI
SENTOSA TBK KOTA KUPANG

Dipersiapkan dan disusun oleh
YUBLINA INDAH PERMATASARI HAE
17413097



Telah dipertahankan didepan dewan penguji
Pada tanggal 31 Januari 2022

| | | |
|-----------------|-----------------------------|--|
| Penguji Utama | Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP | |
| Penguji Anggota | Maromi M. Mbate, SE.,MSc | |
| Pembimbing I | Hermyn B. Hina, SE.,M.SI | |
| Pembimbing II | Eka Imelda Seseli, SE.,MM | |

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh
Gelara Sarjana Ekonomi

Dekan Fakultas Ekonomi

Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si
NIDN : 0806015701

Ketua Program Studi Manajemen

Alya E. Sjoen, SE., MM
NIDN : 0831018301



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN PENELITIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yublina Indah Permatasari Hae

NIM : 17413097

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul : “analisis Pengaruh Perubahan Waktu Giur Kerja Sebagai Dampak Covid-19 Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Ramayana Lestari Sentosa.Tbk Kota Kupang”, yang diusulkan dalam skema Penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2021/2022 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain / penelitian sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 15 November 2021

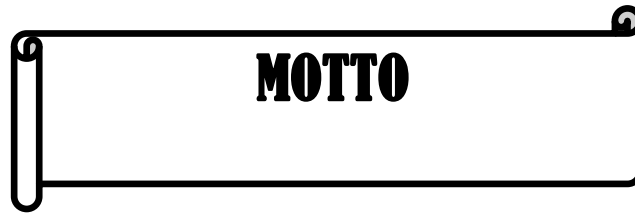
Yang menyatakan



Yublina Indah Permatasari Hae
NIM. 17413097

Mengentahui
Dekan,

Jusuf Aboladaka, SE. M.Si
NIDN. 0806015701



MOTTO

“Sebab Aku ini mengetahui rancangan – rancangan apa yang ada pada-Ku mengenai kamu, demikianlah Firman TUHAN, yaitu rancangan damai sejahtera dan bukan rancangan kecelakaan, untuk memberikan kepadamu hari depan yang penuh Harapan”

“Yeremia 29:11”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. TUHAN YESUS KRISTUS yang menjadi penyelamat bagi setiap umat kristiani, kepada kedua ORANG TUA yang saya hormati dan cintai, Bapak Baseharin Asgara dan Ibu Elisabeth Wadu.
2. Ke tiga untuk kaka sepupu yang saya kasihi Ibrahim Wadu, Yulius Yunus Wadu dan Martinus Wadu dan ketiga adik yang saya cintai Rafiq Asgara, Syarifah Asgara dan adik sepupu Pherson Wadu Dan beserta keluarga besar yang selalu setia mendoakan dan mendukung saya.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan yang Maha Esa karena atas Anugerah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Analisis Pengaruh Perubahan Waktu Gilir Kerja Sebagai Dampak Covid-19 Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Ramayana Lestari Sentosa Tbk Kota Kupang”** adalah merupakan suatu langkah awal bagi penulis dalam menjawab tugas dimasa depan, disamping merupakan suatu upaya untuk memenuhi salah satu persyaratan akademik guna mencapai gelar sarjana Ekonomi pada Fakultas Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan serta dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis tidak lupa mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Ayub Urbanus Imanuel Mekos, M.Si selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang telah memberikan fasilitas dalam peneliti dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
2. Bapak Jusuf Aboladaka, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
3. Ibu Alya E. Sjoen. SE., MM selaku ketua Program Studi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
4. Ibu Hermyn B. Hina, SE.,M.Si selaku Dosen Pembimbing 1, yang selalu dengan tulus hati serta penuh dengan kesabaran dalam mengarahkan dan membimbing proses penyusunan skripsi ini.

5. Ibu Eka M. Imelda Seseli, SE.,MM selaku Dosen Pembimbing 11, yang juga dengan tulus hati serta penuh dengan kesabaran dalam mengarahkan dan membimbing penyusunan skripsi ini.
 6. Segenap Dosen dan seluruh Karyawan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan motivasi, fasilitas, bimbingan dan ilmu-Nya kepada peneliti.
 7. Kedua Orang Tua, kakak adik dan keluarga yang sudah memberikan banyak dukungan moril dan materil sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik.
 8. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan pengarahan kepada penulis mengenai penelitian ini.
 9. Almamater Tercinta Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
- Akhir kata, semoga semua pihak yang telah memberi bantuan mendapat berkat dari Tuhan yang Maha Esa. Penulis memohon maaf jika ada kesalahan dalam penulisan dan penyajian penelitian. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif agar kedepannya bisa menjadi lebih baik lagi. Semoga penelitian ini bermanfaat, khususnya bagi penulis dan umumnya bagi kita semua dalam hal pengelolaan perusahaan.

Kupang, 8 Agustus 2021

Yublina Indah Permatasari Hae

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| HALAMAN JUDUL | |
| SKRIPSI..... | i |
| ABSTRAK | ii |
| SURAT PERNYATAAN | vi |
| MOTTO | v |
| PERSEMBAHAN..... | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| DAFTAR ISI..... | vii |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| ABSTRAK | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 6 |
| 1.3 Persoalan Penelitian..... | 6 |
| 1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian | 6 |
| BAB II LANDASAN TEORI | 9 |
| 2.1 Landasan teori | 9 |
| 2.1.1 Definisi kerja / <i>Shift</i> kerja..... | 9 |
| 2.1.2 pentingnya <i>shift</i> Kerja..... | 10 |
| 2.1.3 Manajemen <i>shift</i> kerja..... | 10 |

| | |
|--|-----------|
| 2.1.4 Sistem <i>shift</i> Kerja..... | 11 |
| 2.1.5 Indikator <i>shift</i> kerja..... | 12 |
| 2.1.6 Dampak <i>shift</i> kerja..... | 12 |
| 2.2 Etos Kerja | 13 |
| 2.2.1 Pengertian Etos kerja | 13 |
| 2.2.2 Ciri-ciri Etos Kerja | 15 |
| 2.2.3 Cara Menumbuhkan Etos Kerja..... | 17 |
| 2.2.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja..... | 17 |
| 2.2.5 Indikator-Indikator Etos Kerja | 19 |
| 2.3 Produktivitas Kerja..... | 21 |
| 2.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja | 21 |
| 2.3.2 ciri-ciri karyawan yang baik dan berkualitas..... | 23 |
| 2.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja..... | 25 |
| 2.3.4 Indikator Pengukuran Produktivitas | 26 |
| 2.3.5 Dampak Positif Poduktivitas | 28 |
| 2.4 Konsep Penelitian | 29 |
| 2.4.1 Waktu Gilir Kerja | 29 |
| 2.4.2 Etos Kerja | 29 |
| 2.4.3 Produktivitas Kerja..... | 30 |
| 2.5 Kerangka Dasar Pemikiran dan Hipotesis | 31 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 33 |
| 3.1 Populasi Dan Sampel..... | 33 |
| 3.1.1 Populasi | 33 |

| | |
|--|-----------|
| 3.1.2 Sampel | 33 |
| 3.2 Teknik Pengumpulan Data..... | 34 |
| 3.3 Teknik Anlisa Data..... | 35 |
| 3.1.1 Analisis Pendahuluan | 35 |
| 3.1.2 Analisi lanjutan..... | 35 |
| BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN..... | 36 |
| 4.1 Gambaran Objek Penelitian..... | 36 |
| 4.1.1 Sejarah Singkat | 36 |
| 4.1.2 Visi-Misi | 38 |
| 4.1.3 Struktur Organisasi | 39 |
| 4.2 Karakteristik Responden..... | 43 |
| 4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 44 |
| 4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 44 |
| 4.3 Analsis Pendahuluan..... | 45 |
| 4.3.1 Waktu Gilir Kerja | 46 |
| 4.3.2 Etos Kerja | 48 |
| 4.3.3 Produktivitas Kerja | 50 |
| 4.4 Analisis Lanjutan | 51 |
| 4.4.1 Persamaan Regresi Linear Berganda | 51 |
| 4.4.2 Pengujian Hipotesis Parstial (Uji t) | 53 |
| 4.4.3 Hasil Uji F | 53 |
| 4.4.4 Analisis Koefisien Determinasi | 54 |
| 4.5 Bahasan Hasil Analisis..... | 55 |

| | |
|--|-----------|
| 4.5.1 Pengaruh perubahan waktu gilir kerja sebagai dampak covid-19 dan etos kerja karyawan pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Kota Kupang | 55 |
| 4.5.2 Pengaruh perubahan waktu gilir kerja sebagai dampak covid-19 dan etos kerja karyawan pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Kota Kupang | 55 |
| BAB V PENUTUP | 56 |
| 5.1 Kesimpulan | 56 |
| 5.2 Implikasi Teoritis | 56 |
| 5.3 Implikasi Terapan | 57 |
| DAFTAR PUSTAKA | 58 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| 2.4 Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran | 30 |
| 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 44 |
| 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 45 |
| 4.3 Uji Validasi Responden Pada Variabel Waktu Gilir Kerja (X1) .. | 46 |
| 4.3 Uji Validasi Responden Para Variabel Etos Kerja (X2) | 48 |
| 4.3 Uji Validasi Responden Pada Variabel Produktivitas Kerja (Y)..... | 50 |
| 4.4. Persamaan Regresi Linear Berganda | 51 |
| 4.4 Anova..... | 54 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|-----------|
| 4.1 Stuktur Organisasi P.T Ramayana Lestari Sentor Tbk | |
| Kupangan | 39 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|-----------|
| Lampiran 1 : Surat Pra Penelitian | 61 |
| Lampiran 2 : Surat Ijin Peneltian` | 62 |
| Lampiran 3 : Surat Telah Selesai Penelitian | 63 |
| Lampiran 4 : Kuisiner Penelitian | 64 |
| Lampiran 5 : Tabulasi Data | 66 |
| Lampiran 6 :Persamaan Regresi Linear Berganda | 67 |
| Lampiran 7 : Kartu Konsultasi | 78 |