

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan temuan hasil penelitian di lapangan terkait dengan Persepsi Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru Penjasorkes di SDN Kuanino Kota Kupang maka dapat di simpulkan bahwa:

1. Berdasarkan penelitian Kepala Sekolah dalam Supervisi Kepala Sekolah menyimpulkan bahwa Pembelajaran yang di selenggarakan oleh Guru Penjasorkes di SDN Kuanino Kota Kupang masuk dalam kategori kurang. Hal tersebut di karenakan dari 12 item Penilaian Penyelenggaraan Pembelajaran Penjasorkes yang seharusnya di lakukan oleh Guru penjasorkes tidak terlaksana dengan baik.
2. Guru Penjasorkes harus sepenuhnya menyiapkan adminitrasi pembelajaran dengan baik dan sepatuthnya di laksanakan dengan manejemen yang teratur.
3. Guru penjasorkes harus memiliki standar kompetensi dasar yang baik agar proses belajar mengajar berjalan dengan baik.
4. Guru penjasorkes Salah satu faktor utama yang mendukung Mutu pendidikan dalam menciptakan Sumber Daya Manusia melalui proses belajar mengajar dengan demikian Guru penjasorkes harus punya kinerja mengajr yang berkualitas.

## **B. Saran**

Sesuai dengan hasil penelitian, peneliti memberikan kontribusi atau saran sebagai berikut:

1. Guru Penjasorkes dalam melaksanakan tugasnya di sekolah Sebagai pengajar berjalan lebih baik lagi dari sebelumnya dan sesuai apa yang diinginkan kepala sekolah.
2. Kepala sekolah di harapkan untuk bisa memberikan motivasi, masukan serta dukungan kepada Guru penjasorkes agar proses belajar dapat berjalan dengan baik.
3. Kepada pemerintah Kota Kupang Dinas PPO mendukung serta memperhatikan kepada Guru penjasorkes untuk memberikan Motivasi, masukan, saran agar pembelajaran penjasorkes berjalan dengan baik.