

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian, sebagaimana yang telah dibahas dalam bab-bab sebelumnya, maka penulis menyajikan kesimpulan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Dari hasil pengujian Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh terhadap Kinerja, hal ini dibuktikan dengan koefisien regresi sebesar 0,416 dengan tingkat signifikansi 0.020.
2. Dari hasil pengujian Profesionalisme Kerja mempunyai pengaruh terhadap Kinerja, hal ini dibuktikan dengan koefisien regresi sebesar 0,531 dengan tingkat signifikansi 0,048.

5.2. Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dari hasil penelitian ini yaitu dapat menjadi bukti empiris yang menjelaskan faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas merek produk, sehingga hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat bagi kepentingan keilmuan yang kemudian dapat dijadikan sebagai acuan maupun referensi untuk penelitian mendatang. Implikasi teoritis dalam penelitian ini adalah:

1. Penelitian ini menunjukkan secara statistik terbukti bahwa Komitmen Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja. Hasil penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Rikha Handayani (2013)

Pengaruh profesionalisme, komitmen organisasi dan budaya kerja terhadap kinerja internal auditor pada bank 10 mandiri medan. Menunjukkan bahwa Profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

2. Penelitian ini menunjukkan secara statistik terbukti bahwa Profesionalisme Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja. Hasil penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Abdullah Adri tahun (2017) Pengaruh Profesionalisme Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Provinsi Sulawesi Selatan. Menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi dan Profesionalisme Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

5.3. Implikasi Terapan

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis memberikan beberapa masukan Sebagai berikut:

1. Bagi Pihak Sinode Gmit harus lebih kinerja pegawai, atasan perlu melakukan upaya peningkatan kualitas kerja. Agar pegawai dapat dituntut bekerja dengan baik.
2. Pihak Sinode Gmit perlu meningkatkan komitmen organisasi agar memecahkan masalah perusahaan bersama karyawan yang lain serta perlu mempelajari atau membaca literatur agar lebih berwawasan, mengaktualisi diri, mengerti tugas yang dikerjakan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, dianjurkan untuk menganalisis lebih dalam lagi dan lebih spesifik, sehingga hasil yang didapatkan juga lebih maksimal.