

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Karakteristik Biografis berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Kerja Pegawai di Kecamatan Kota Lama Kota Kupang.
2. Kemampuan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Kerja Pegawai di Kecamatan Kota Lama Kota Kupang.

#### **5.2. Implikasi Teoritis**

1. Variabel Karakteristik Biografis berpengaruh positif terhadap Kinerja Kerja Pegawai di Kecamatan Kota Lama Kota Kupang. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh peneliti Frisky Amalia Merike Cendera Kasih, Bambang Swasti Sunuharyo, ditemukan bahwa Karakteristik Biografis berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Kerja Pegawai. Artinya Karakteristik Biografis semakin baik, maka Kinerja Kerja Pegawai akan meningkat.
2. Variabel Kemampuan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Kerja Pegawai di Kecamatan Kota Lama Kota Kupang. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh peneliti Kusdi Rahardjo ditemukan bahwa Kemampuan Kerja berpengaruh signifikan terhadap

Kinerja Kerja Pegawai. Kemampuan Kerja semakin baik, maka Kinerja Kerja Pegawai akan meningkat.

### **5.3. Implikasi Terepan**

Dari hasil penelitian, maka disarankan kepada Kecamatan Kota Lama Kota Kupang untuk mengetahui perkembangan Kinerja Kerja Pegawai karena dari hasil penelitian ini diketahui bahwa faktor Karakteristik Biografis dan Kemampuan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Kerja Pegawai di Kecamatan Kota Lama Kota Kupang, lebih memperhatikan faktor-faktor yang meliputi Karakteristik Biografis dan Kemampuan Kerja.