

SKRIPSI
PENGARUH KARAKTERISTIK BIOGRAFIS DAN KEMAMPUAN
KERJA TERHADAP KINERJA KERJA PEGAWAI DI KECAMATAN
KOTA LAMA KOTA KUPANG



NAMA : **ADELINA MONE**
NIM : **15410183**
PROGRAM STUDI : **MANAJEMEN**
JALUR MINAT : **Manajemen Sumber Daya Manusia**

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2020

**PENGARUH KARAKTERISTIK BIOGRAFIS DAN KEMAMPUAN KERJA
TERHADAP KINERJA KERJA PEGAWAI DI KECAMATAN KOTA LAMA KOTA
KUPANG**

NAMA : ADELINA MONE
NIM : 15410183
FAKULTAS : EKONOMI
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

MENYETUJUI

PEMBIMBING I


JUSUF ABOLADAKA SE, M.Si
NIDN: 0806015701

PEMBIMBING II


Drs. ROBERT A SERANG, M.Si
NIDN: 0809096601

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG

FAKULTAS EKONOMI

KUPANG

2020



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN PENELITIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Adelina Mone

NIM : 15410183

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul : "Pengaruh Karakteristik Biografis Dan Kemampuan Bekerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Di Kecamatan Kota Lama Kota Kupang", yang diusulkan dalam skema Penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2019/2020 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain / penelitian sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.



Asst. Dekan,
NIDN. 1506015701

Kupang, 03 Agustus 2020

Yang menyatakan



Adelina Mone
NIM. 15410183

SKRIPSI

PENGARUH KARAKTERISTIK BIOGRAFIS DAN KEMAMPUAN KERJA
TERHADAP KINERJA KERJA PEGAWAI DI KECAMATAN KOTA LAMA KOTA
KUPANG

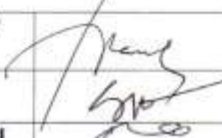
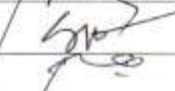


ADELINA MONE

15410183



Telah di pertahankan di depan dewan peguji
Pada tanggal 22 Agustus 2020

SUSUNAN DEWAN PEGUJI

Penguji Utama	FRANKIE J.SALEAN, SE.,MP	
Penguji Anggota	ZET ENA, SE,MM	
Penguji anggota/ Pembimbing I	JUSUF ABOLADAKA SE M.Si	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	Drs. ROBERT A. SERANG, M.Si	

SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU PERSYARATAN UNTUK
MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI

DEKAN FAKULTAS EKONOMI



JUSUF ABOLADAKA, SE, Msi
NIDN: 08060115701

KETUA JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI



ALYA ELITA SJOEN, SE,MM
NIDN: 0831018301

MOTTO

*Janganlah hendaknya kamu kuatir tentang apapun
Juga tetapi nyatakanlah dalam segala hal kehidupanmu
Kepada Allah dalam doa dan permohonan dengan ucapan
Syukur.*

FILIPPI 4 : 6

PERSEMBAHAN

Skripsi ini Ku Persembahkan Kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus atas Rahmat dan Kasih Sayang-Nya maka penulis dapat Menyelesaikan Skripsi ini.
2. Yang Tersayang kedua orang tuaku, Kakak dan adik-adikku, Bapak Daniel Mone, Mama Taroci Taneo, kakak Yustinus Mone, Yuliana Klau, Adik Ina dan Frida. Serta keluarga besar saya atas segala perhatian, pengorbanan dan kasih sayangnya dan yang selalu menantikan keberhasilanku selama ini. .
3. Untuk sahabat-sahabat tersayangku, Nita Julianti Manu, Aprianus Haulilo, Demolison Manafe, Margaretha Nedi Lawu, Erlinda Sulla dan Selestina Dewi Nahak. yang selalu memberi semangat dan dukungan untuk saya.
4. AlmamaterKu Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang tercinta.

Akhirnya sebagai manusia yang tidak lepas dari kesalahan, penulis menyadari bahwa penulisan ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran sangat penulis harapkan untuk menyempurnakan tulisan ini. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas Anugerahnya dan Kasihnya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Karakteristik Biografis dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai di Kecamatan Kota Lama Kota Kupang”. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Program Studi S1 Manajemen Universitas Kristen Arta Wacana Kupang.

Selama menyelesaikan Skripsi, penulis menyadari sepenuhnya telah mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis patut Berterima kasih kepada:

1. Bapak Ir. Ayub Urbanus Imanuel Meko., M. Si selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Bapak Jusuf Aboladaka, SE, M., Si selaku Dekan Fakultas Ekonommi atas perkenaanannya sehingga penulis mendapatkan kesempatan belajar dan menyelesaikan studi pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
3. Ibu Alya E.Sjioen,SE.,MM selaku Ketua Jurusan Manajemen.
4. Ibu Yudith Lerick,SE.,MM selaku dosen Penasehat Akademik yang selalu menasehati penulis selama dibangku pendidikan .
5. Bapak Frankie J.Salean,SE.,MP sebagai Dosen penguji utama dan Bapak Zet Ena,SE.,MM sebagai dosen penguji anggota.

6. Seluruh Staf dosen FE-UKAW yang telah mengajar dan mendidik penulis selama di bangku pendidikan
7. Bapak Jusuf Aboladaka, SE, M., Si selaku pembimbing I dan Bapak Drs. Robert A. Serang, M.,Si selaku pembimbing II yang dengan ikhlas meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran-saran kepada penulis selama pelaksanaan penulisan skripsi.
8. Teman-teman seperjuangan angkatan 2015,dan semua teman-teman lain angkatan tahun 2015 yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang selalu membantu penulis dengan caranya masing-masing.

Semoga Tuhan Yang Maha Kuasa senantiasa membalas semua pengorbanan dari berbagai pihak melalui berkat dan kasihNya selalu mengalir dalam setiap orang yang mengandalkan Dia.

Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca. Terima kasih salam doa yang tulus.

Kupang, Juli 2020
(Penulis)

Adelina Mone

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBARAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Persoalan Penelitian	4
1.4 Tujuan & Manfaat	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1. Kinerja Kerja.....	6
2.1.2. Pengertian Biografi	10
2.1.3. Kemampuan Kerja	16
2.2 Konsep Penelitian	22
2.3 Hipotesis dan Kerangka Dasar Penelitian	23
2.3.1. Hipotesis Penelitian	23
2.3.2. Kerangka Dasar Berpikir	23
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Populasi dan Sampel	25
3.1.1. Populasi.....	25
3.1.2. Sampel	25

3.2 Teknik Pengumpulan Data	25
3.3 Indikator Empirik dan Skala Pengukuran	26
3.4 Teknik Analisis Data	26
3.4.1. Analisis Pendahuluan	26
3.4.2. Analisis Lanjutan	26
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL PENELITIAN	30
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	30
4.1.1. Sejarah Kecamatan Kota Lama Kota Kupang	30
4.1.2. Visi dan Misi Kecamatan Kota Lama	31
4.1.3. Struktur organisasi	32
4.1.4. Karakteristik Responden	33
4.2. Analisis Pendahuluan	34
4.2.1. Frekuensi Variabel Karakteristik Biografis	34
4.2.2. Frekuensi Variabel Kemampuan Kerja	36
4.2.3. Frekuensi Variabel Kinerja Kerja Pegawai	38
4.3. Analisis Lanjutan	40
4.3.1. Uji Regresi Linear Berganda	40
4.3.2. Uji t	41
4.3.3. Uji F	42
4.3.4. Koefisien Determinasi (R^2)	43
BAB V PENUTUP	45
5.1. Kesimpulan	45
5.2. Implikasi Teoritis	45
5.3. Implikasi Terapan	46
DAFTAR PUSTAKA	44

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	33
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Umur	34
Tabel 4.3 Frekuensi Jawaban Responden Karakteristik Biografis	35
Tabel 4.4 Frekuensi Jawaban Responden Kemampuan Kerja	36
Tabel 4.5 Frekuensi Jawaban Responden Kinerja Kerja	38
Tabel 4.6 Analisis Regresi Linear Berganda	40
Tabel 4.7 Hasil Uji t	39
Tabel 4.8 Hasil Uji F	43
Tabel 4.9 Koefisien Determinasi	44

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Skema Kerangka Dasar Berpikir	24